



INSTRUMENTO PARA LA VALORACIÓN DE LOS OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS VINCULADOS CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO

Form. 001-4.18
Versión 1.0
Fecha de Emisión: 11/04/2017
Página 1 de 1

INFORMACIÓN GENERAL

PROCEDIMIENTO: VALORACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

ESTE INSTRUMENTO NO ORIGINA EFECTOS DE CÁMBIO NI INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO PÚBLICO

ENTRADA:

| PERÍODO DE EVALUACIÓN | | | |
|-----------------------|------|----|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 2024 | 31 | 2024 |

MODALIDAD DE EVALUACIÓN
SEGUIMIENTO SEMESTRAL

EVALUADOR

Nombre

Decreto de Identidad

Identificación y Descripción del Empleo

Dependencia o Área funcional

EVALUACIÓN

LEON LUISA SUAREZ ALVARO

328344

PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2002.18

SUBDIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEADO

EVALUACIÓN

CAROLINA SANCHEZ RODRIGUEZ

328017

SUBDIRECCIÓN TÉCNICO MISMO GRADO 18

SUBDIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEADO

EVALUACIÓN

0

0

0

0

VALORACIÓN DE LOS OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS

| 0 | OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS | INDICADOR - Grado de cumplimiento | Porcentaje puntaje (entre 1% y 100%) | Porcentaje Alcanzado (entre 1% y 100%) | OBSERVACIONES |
|------------------|---|-----------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------|
| 1 | Elaborar y acompañar los procesos de recuperación laboral de <i>Exonerados</i> a promover la reincorporación laboral y el acceso a la seguridad social basada en especialidades en los sectores de <i>Alimentos y Productos de Alto Valor</i> . | 100 | 30% | 15,00% | Se cumple a satisfacción |
| 2 | Aprobar y acompañar los procesos de <i>reintegración</i> con el sistema Nacional de <i>educación</i> . | 100 | 30% | 15,00% | Se cumple a satisfacción |
| 3 | Aprobar y acompañar los procesos de <i>formación</i> y <i>recapacitación</i> en los diferentes sectores y <i>grupos</i> de <i>exonerados</i> del <i>subsistema</i> de <i>mejoría</i> y <i>formación</i> . | 100 | 20% | 10,00% | Se cumple a satisfacción |
| 4 | Aprobar las <i>directrices</i> de <i>actividades</i> y <i>requerimientos</i> de la <i>subdirección</i> de <i>formación</i> . | 100 | 20% | 10,00% | Se cumple a satisfacción |
| 5 | 0 | 0 | 0% | 0% | |
| TOTAL VALORACIÓN | | | | | 50,00% |

| COMPETENCIA COMPORTAMENTAL | Tipos de Competencia | Competencia | Trabaja en equipo y colaboración | Candidato Asociado | Coopera en distintas situaciones y comparte información | INICIATIVA | CONTRIBUCIÓN SIGNIFICATIVA |
|----------------------------|----------------------|-------------|----------------------------------|--------------------|---|------------|----------------------------|
| | | | | | | X | |

PORCENTAJE LOGRADO DE LA VALORACIÓN DE LOS OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS

CONVOCACIÓN DE VALORACIÓN SEMESTRAL, TRIMESTRAL O CUARTAL ANUAL

DE LOS

RESULTADO DE LA VALORACIÓN SEMESTRAL O TRIMESTRAL

Trimestre de la Evaluación

31/01/2025

VALORACIÓN

SEGUIMIENTO

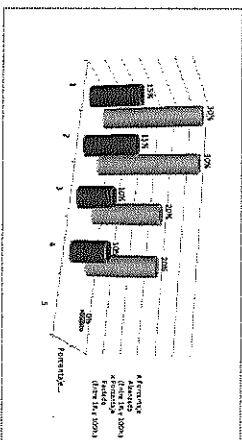
50,00%

SEGUIMIENTO

SEGUIMIENTO

Item a del *anexo* *Problemas* *Exonerados*

LEON LUISA SUAREZ ALVARO
CAROLINA SANCHEZ RODRIGUEZ



INSTRUMENTO: MENOR DE 65% - BUENO: MAYOR DE 65% Y HASTA 90% - DISTINGUIDO: MAYOR DE 90%

PLAN DE

COMUNICACIÓN

SEGUIMIENTO

SEGUIMIENTO

SEGUIMIENTO

Figure 1

| PERIOD OF EVALUATION | | | | | TYPE OF EVALUATION | | |
|----------------------|-----|------|-----|-----|--------------------|-------|--|
| dia | mes | ano | diu | mes | ano | ANUAL | |
| 1 | 1 | 2004 | al | 31 | 12 | 2004 | |

VALORACIÓN DE LOS OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS

| 0 | OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS | INDICADOR - (Cada 30 cumplimiento esperado) | Porcentaje Puntaje (entre 1% y 100%) | Puntaje Alcanzado (entre 1% y 100%) | OBSERVACIONES |
|------------------|---|---|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| 1 | Ordear y acompañar los procesos de reconocimiento histórico desde la presencia de la monumentalidad y el acceso a la seguridad socialización espacial dentro de las acciones de salvato y planificación de un polo mixto. | 100 | 30% | 30.00% | Se cumplió a satisfacción |
| 2 | Acompañar y acompañar los procesos relacionados con el sistema Nacional de cadastre | 100 | 30% | 30.00% | Se cumplió a satisfacción |
| 3 | Acompañar y acompañar los procesos de formalización y empoderamiento en las diferentes acciones y grupos reconocidos del patrimonio en edificios y bienes | 100 | 20% | 20.00% | Se cumplió a satisfacción |
| 4 | Acompañar las diferentes actividades y responsabilidades de la subdirección de Promoción | 100 | 20% | 20.00% | Se cumplió a satisfacción |
| 5 | 0 | 0 | 0% | | |
| TOTAL VALORACION | | | | 100.00% | |

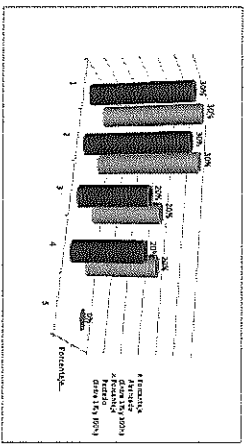
| COMPETENCIA A DESARROLLAR | | COMPETENCIA A MONITOREAR | | | | | |
|---------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------------|-------------------|---|-----------|--|
| Tipo de Competencia | Competencia Profesional | Competencia | Trabajo en Equipo y Colaboración | Conciencia Social | Copiar en distintas situaciones y compartir información | FORTALEZA | |
| | | | | | | X | |

PONENCIA ALCAZARADO DE LA VALDARACHA DE LOS OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS VINCULADOS CON MONITOREO PROFESIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO

| RESULTADO DE LA VINCULACION SEMESTRAL O ANUAL | | Fecha de la Evaluación | | |
|---|--------------|------------------------|-----|-----|
| | | Día | Mes | Año |
| RESULTADO DE LA VINCULACION ANUAL | | 31/03/2025 | | |
| VINCULACION | 2024B1ACT980 | | | |
| | PRIO | | | |
| | DETACHADO | | | |
| 100.00% | | | | |

| CATEGORIA | RESULTADOS |
|-----------|------------|
| 100% | 100.00% |
| 75% | 75.00% |
| 50% | 50.00% |
| 25% | 25.00% |
| 0% | 0.00% |

I am proud to

[illegible]



INSTRUMENTO PARA LA VALORACIÓN DE LOS OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS VINCULADOS CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO

Código: OTI - P-16
Versión: 1.0
Fecha: noviembre 1 de 2015
Página 1 de 2

INFORMACIÓN GENERAL

PROCEDIMIENTO: VALORACION DEL SERVIDOR PUBLICO CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

ENTIDAD: MINISTERIO DEL TRABAJO

| PERIODO DE EVALUACION | | | | | |
|-----------------------|-----|------|-----|-----|------|
| día | mes | año | AL | | |
| 1 | 1 | 2025 | día | mes | año |
| | | | 31 | 12 | 2025 |

| FECHA DE CUMPLIMIENTO | | |
|-----------------------|-----|-----|
| día | mes | año |
| 30/01/25 | | |

| TIPO DE CONCERTACION | |
|----------------------|--|
| ANUAL | |

| INTERVENIENTES | | DEPENDENCIA O ÁREA FUNCIONAL | |
|--|------------------------|--|---|
| Nombre Completo | Documento de Identidad | Denominación del Empleo | Dependencia o Área Funcional |
| EVALUADO | | | |
| LEIDY LAURA SUAREZ RIANO | 52853641 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-18 | SUBDIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO |
| EVALUADOR (de inmediato) | | | |
| CATALINA SANCHEZ BOHORQUEZ | 52380127 | SUBDIRECTORA DE FORMALIZACIÓN LABORAL GRADO 18 | SUBDIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO |
| EVALUADOR Superior (eventual) - Comisión Evaluadora | | | |

PROPÓSITO PRINCIPAL DE ASESORIA AL CARGO EN LA EVALUACIÓN EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO

Diseñar e implementar los lineamientos de política que permitan desarrollar estrategias que promuevan la formalización laboral, el acceso a la seguridad social y la generación de ingresos

MESES INSTITUCIONALES O DE LA DEPENDENCIA A LA QUE CONTRIBUYA EL DESEMPEÑO DEL EVALUADO

Realizar el cumplimiento y seguimiento a los procesos de Política Pública diseñados; Diagnóstico, formulación, asistencia técnica y seguimiento en relación a los lineamientos para la formalización laboral y generación de ingresos.

CONCERTACIÓN DE LOS OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS

| Número | OBJETIVOS, RESPONSABILIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPERADOS | INDICADOR - Grado de cumplimiento esperado | EVIDENCIAS O SOPORTES | Porcentaje pactado (entre 15% y 100%) |
|--------|--|--|--|---------------------------------------|
| 1 | Articular las intervenciones en territorio sobre los programas y políticas públicas del Ministerio del trabajo relacionados con la asociatividad y la economía popular | 100 | Informes, registros y reportes de seguimiento y operación elaborados | 30% |
| 2 | Coordinar el seguimiento a los programas relacionados con la generación de trabajo productivo asociativo y otras modalidades de empleo | 100 | Informes, registros y reportes de seguimiento y operación elaborados | 30% |
| 3 | Realizar el seguimiento del proyecto de inversión, plan de acción y actividades derivadas de la planeación de la de la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo | 100 | Informes, registros y reportes de seguimiento y operación elaborados | 30% |
| 4 | Apojar la implementación de los planes programáticos de reactivación económica planeados desde la dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | 100 | Informes, registros y reportes de seguimiento y operación elaborados | 10% |
| | | TOTAL | | 100% |

| COMPETENCIA COMPORTAMENTAL | | | | Establece diálogo directo con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad | |
|----------------------------|----------------|-------------|----------------------------------|---|--|
| COMPETENCIA | Comportamiento | Competencia | Trabajo en equipo y colaboración | Conducta Asociada | |

| | | | |
|----------------------------|--|------------------------------|--|
| FIRMA DEL EVALUADO | | FIRMA DEL SUPERIOR INMEDIATO | |
| LEIDY LAURA SUAREZ RIANO | | 0 | |
| FIRMA DEL SUPERVISOR | | FIRMA DEL SUPERVISOR | |
| Catalina Sanchez Bohorquez | | Catalina Sanchez Bohorquez | |

